

СКАЧАЙТЕ ПРИГЛАШЕНИЕ С ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

В 2025 году трудовое законодательство претерпевает масштабные изменения, которые коснутся каждого работодателя. Новые правила бронирования работников, требования по компенсации выходных при увольнении, реестр военнообязанных, ужесточение ответственности за нарушения в обработке персональных данных, вплоть до уголовной, новшества в организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан, Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с 05.02.2025 г и, конечно, судебная практика 2024-2025 - это лишь малая часть нововведений, к которым необходимо подготовиться. Незнание или игнорирование этих изменений может привести к серьезным последствиям для вашего бизнеса.

Программа вебинара:

Программа вебинара:

1. 1. Актуальные изменения трудового законодательства. Обзор новых законов и подзаконных нормативных актов по вопросам регулирования трудовых отношений, принятых и введенных в действие за период с 01.01.2025 по день проведения семинара.

2. 2. Новое об ответственности работодателей и должностных лиц за нарушения законодательства . Установление уголовной ответственности и ужесточение административной ответственности и за нарушения законодательства о персональных данных: обзор изменений, внесенных в Уголовный кодекс РФ, КоАП РФ. Новый подход Конституционного Суда РФ ко взысканию с работодателя в пользу работника судебной неустойки в связи с неисполнением судебного акта, обязывающего его совершить определенные действия, не связанные с передачей имущества или денежных сумм. Новое о материальной ответственности работодателя по ст. 236 ТК РФ. Усиление КНД за исполнением обязательств по соглашениям в сфере труда всех уровней.

«Регуляторная гильотина» в действии: за несоблюдение требований каких нормативных актов работодатель не может быть привлечен к административной ответственности в 2025 году?

1. 3. Трудовой договор: новое о заключении, изменении условий и прекращении. ЕТКС, ЕКС и профессиональные стандарты: новые разъяснения Верховного Суда РФ по их применению. Можно ли заключать срочный трудовой договор с руководителем структурного подразделения? Возможность приема на работу без документов об образовании, временные переводы к другому работодателю: особенности правового регулирования трудовых отношений в 2025 году. Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя: актуальные разъяснения Конституционного Суда РФ.

2. 4. Новое в особенностях регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников. Труд работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала): обзор изменений в законодательстве. Мобилизованные работники; работники, заключившие контракт с Минобороны России или Росгвардией: новое в трудовом законодательстве с 01.03.2025. Труд инвалидов: новое о квотировании рабочих мест для инвалидов с 01.09.2024; обзор изменений, внесенных в ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и в Трудовой кодекс РФ с 01.09.2024; условия труда инвалидов; рекомендуемые виды трудовой и профессиональной деятельности, особенности оформления трудового договора с работником-инвалидом. Трудовые отношения с несовершеннолетними: новые рекомендации по организации трудовой деятельности.

3. 5. Новое и актуальное об оплате труда. МРОТ с 01.01.2025. Новые разъяснения Конституционного Суда РФ о применении ст. 133 ТК РФ. Постановление Правительства РФ о переносе выходных дней в 2025 году и его практическое применение при исчислении норм рабочего времени в графиках, на вахте, шестидневке, неполном времени.

4. 6. Наставничество - дополнительная работа за дополнительную оплату: новые положения в ТК РФ с 01.03.2025.

5. 7. Новое об увольнении одиноких матерей, супругов погибших (умерших) ветеранов боевых действий по инициативе работодателя. Особенности расторжения трудового договора с дистанционными работниками. Основания возникновения материальных претензий со стороны работодателя. Не прошедшая одобрения судебной практикой система о рейтингах, как основание к увольнению по собственному желанию.

Установление факта прекращения трудовых отношений, когда отсутствует работодатель, а запись в трудовой книжке имеется о приеме, оценка данной записи как опыта и стажа работы.

Изменения в оплате труда и контроль за полнотой выплаты заработной платы. Оплата

та сверхурочных часов и часов работы в праздничные нерабочие дни по новым правилам. Внутренний контроль МРОТ и МЗП. Обязательное исполнение обязанности по индексации заработной платы, выявление, основания и способы контроля.

Дисциплинарные взыскания как повод для де-премирования: сохраняющаяся актуальность постановления Конституционного Суда РФ.

Новые разъяснения Конституционного Суда РФ по расчету средней заработной платы. Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации с 01.03.2025: какие меры приняты законодателем? Выплата средней заработной платы за период трудоустройства после увольнения по сокращению: новые актуальные разъяснения Конституционного Суда РФ, влекущие корректировку норм ТК РФ.

1. 8. Изменения 2025г. в командировании работников. Организация системы КДО в командировании работников, служебных поездках и разъездном характере работы. Каршеринг в командировке или транспорт работодателя, правильность оформления.

2. 9. Обновления в материальной ответственности работников. Организация работодателем действующей системы материальной ответственности работника, законность обходного листа при увольнении и переводе на другую должность или выбытия в длительный отпуск.

3. 10. Проверки работодателей в 2025 году. Обзор новейших изменений в Трудовом кодексе РФ и в Федеральном законе от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (проверка соблюдения работодателями условий соглашений, мобильное приложение «Инспектор», публичная оценка уровня соблюдения обязательных требований, профилактические визиты, плановые и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, индикаторы риска и пр.). Прокурорский надзор за соблюдением трудовых прав граждан: актуальные указания Генеральной прокуратуры РФ. Внеконтактное мониторингирование со стороны контроля и надзора за соблюдением обязательных требований работодателями.

Вариативная часть:

1. Особенности оформления трудового договора – как основного документа управления работником.

2. Эффективная должностная инструкция, методология разработки и полнота содержания.
3. Особенности категории: труд дистанционных работников.
4. Особенности метода выполнения работы: вахтовый.
5. Локальный нормативный акт: Правила внутреннего трудового распорядка – как документ обязательного исполнения и контроля..

Вопросы-ответы.