

Для государственных (муниципальных) организаций участие в семинаре можно оформить по 44-ФЗ или по 223-ФЗ

Основные вопросы программы:

1.□ Варианты оформления отношений с наемными лицами. Трудовые и гражданско-правовые отношения – тонкая грань и необходимость ее соблюдения. Сравнительная характеристика каждого из вариантов. Ужесточение ответственности за ошибки в оформлении отношений, возникающие риски. Особенности работы отдельных категорий работников.□ Заключение трудового договора. Обязательные условия трудового договора – изменения в ст. 57 Трудового Кодекса РФ . Новые требования при заключении срочного трудового договора. Трудовой договор, трудовая книжка – новые требования к содержанию и оформлению. Права работодателя в трудовых отношениях с совместителем. Изменение трудового договора (перевод, временный перевод, перемещение) – новые возможности. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Ошибки, допускаемые работодателями□ при расторжении трудового договора. Новое в правовом регулировании расторжения трудового договора.

Обзор□ типичных ошибок и практические рекомендации по применению□ норм□ Трудового Кодекса РФ с□ учетом сложившейся судебной практики его применения. Оценка текущего момента и что необходимо учесть на ближайшую перспективу.

2. Правовое положение иностранных граждан в РФ.□ Иностранные граждане и лица без гражданства. Иностранцы, имеющие второе или двойное гражданство. Беженцы. Статус иностранных граждан - временно пребывающие, временно проживающие, постоянно проживающие. Документы, подтверждающие статус иностранца. Особенности пребывания на территории РФ каждой категории иностранных граждан. Безвизовый въезд на территорию РФ. Миграционная карта. Въезд в□ РФ по загранпаспорту. Изменения с 1 января 2015 года. Въезд в порядке, требующем получения визы. Виды и категории виз.□ Оформление приглашений на въезд. Гарантии материального, медицинского и жилищного обеспечения.□ Штраф за непринятие приглашающей стороной мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению иностранца.□ Запрет на въезд иностранцам, нарушившим

срок временного пребывания на территории РФ (Федеральный закон от 31.12.2014 № 524-ФЗ)

**3. Миграционный учет.** Сроки временного пребывания иностранцев на территории РФ. Миграционная карта: изменения в порядке заполнения (Федеральный закон от 21.07.2014 № 230-ФЗ). Правила постановки и снятия иностранца с миграционного учета. Обязанности принимающей стороны. Штраф за нарушение сроков и порядка постановки на миграционный учет.

**4. Трудовые отношения с иностранцами:** изменения в Трудовой Кодекс РФ с 1 января 2015 года. Новая глава 50.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства» (Федеральный закон от 01.12.2014 № 409). Трудовой договор: срочный или бессрочный? Расчеты с иностранными работниками: выплата зарплаты в рублях. Документы, необходимые для заключения трудового договора. Трудоустройство беженцев с Украины и украинских работников (Федеральный закон от 05.05.2014 № 127-ФЗ). Медицинская помощь для иностранцев: обязательный ПОЛИС добровольного медицинского страхования. Временный ПЕРЕВОД иностранца. Приостановление действие трудового договора с иностранцем. Основания для РАСТОРЖЕНИЯ трудового договора с иностранцем. Выходное пособие уволенным иностранцам.

**5. "Визовые" иностранцы:** как принять на работу? Правила и сроки подачи работодателем заявки о потребности в иностранной рабочей силе. Квоты на выдачу ПРИГЛАШЕНИЙ на въезд и РАЗРЕШЕНИЕ на работу в 2015 году. Изменения в Перечне квалифицированных специалистов, на которых квоты не распространяются (приказ Минтруда РФ от 27.10.2014 № 800н). Оформление разрешения на привлечение к работе иностранных сотрудников. Постановка на учет в ФМС и оформление приглашения. Разрешение на работу. Особенности уплаты и возврата госпошлины. Подтверждение владения русским языком, знание истории РФ и основ законодательства РФ (Федеральный закон от 20.04.2014 № 74-ФЗ). Аннулирование разрешения на работу: изменения с 1 января 2015 года. Уведомление государственных органов о приеме на работу иностранцев: изменения с 1 января 2015 года. Штраф за неуведомление, а также за нарушение установленного порядка и формы уведомления: новые размеры штрафов.

**6. "Безвизовые" иностранцы:** как принять на работу? Нужно ли оформлять заявку

о потребности в иностранной рабочей силе? Отмена квот. ПАТЕНТ на работу для безвизового иностранца: изменения с 1 января 2015 года (Федеральный закон от 24.11.2014 № 357-ФЗ). Документы для получения патента: оформление медицинских документов, получение сертификата о знании русского языка: новые требования с 1 января 2015 года (Федеральный закон от 20.04.2014 № 74-ФЗ). Новая форма ПАТЕНТА (приказ ФМС РФ от 08.12.2014 № 638). Срок действия патента. Уведомления в государственные органы: кому и о чем следует сообщить? Штраф для работодателя за неуведомление о заключении и расторжении трудового договора. Штраф за нарушение срока обращения за выдачей патента: новая статья 18.20 КоАП РФ с 1 января 2015 года.

7. Высококвалифицированные специалисты: особенности приема на работу. Какие иностранцы могут стать ВКС? (Федеральный закон от 23.06.2014 № 164-ФЗ, от 29.11.2014 № 378-ФЗ). Изменения в оформлении документов на привлечение ВКС. Оформление визы для ВКС. Режим пребывания ВКС и продление сроков действия документов на их пребывание. Миграционный учет ВКС. Разрешение на работу для ВКС. Члены семьи ВКС и их права. Разрешения на работу для членов семьи ВКС. Медицинское страхование ВКС и членов их семьи. Порядок оформления вида на жительство ВКС и членов его семьи. Уведомление государственных органов и штраф для работодателей за невыполнение этих обязанностей: изменения с 1 января 2015 г. Изменение условий привлечения ВКС со 2 марта 2015 года (Федеральный закон от 31.12.2014 № 508-ФЗ)

8. Ограничения на привлечение к работе иностранцев. Возраст, с которого иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность на территории РФ. Допустимая доля иностранных работников в отдельных видах деятельности в 2015 году (Постановление Правительства РФ от 19.12.2014 № 1420, Приказ Минтруда России от 24.02.2015 г. № 108н). Квоты на выдачу приглашений и на выдачу разрешений на работу. Новый порядок формирования квот. Наименование должности и фактически выполняемая работа. Работа иностранцев за пределами субъекта РФ, на территории которого выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание). Можно ли направить иностранца в командировку? Разъездной характер работы. Требования к состоянию здоровья иностранных граждан. Переход иностранца от одного работодателя к другому. Штрафы за несоблюдение установленных ограничений.

9. Ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда. Комментарий Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Уголовная

ответственность за нарушение требований охраны труда. Административная ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда. Производство дел об административном правонарушении. Порядок оспаривания решений (постановлений) о наказании должностных и юридических лиц.